



ACTA No. 01 DE 2026			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de Contratación y Convenios			
CIUDAD Y FECHA:	Medellín, enero 27 de 2026	HORA INICIO: 2:00 pm	HORA FIN: 4:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	Sala de juntas, piso 11, torre sur https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZTVmNTNINmMtYWMxNi00OGE3LTg5NDItZWNIYjk5OTJmNGZh%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22e3f54e18-ca0a-49a2-926d-4a5b140af814%22%7d	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Antioquia	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Verificación quorum2. Aprobación del proceso contractual Operador Logístico3. Aprobación de contratos de arrendamiento – Vigencia 2026			
OBJETIVO DE LA REUNIÓN: <p>Analizar y aprobar los procesos contractuales relacionados con los contratos de arrendamiento para la vigencia 2026 y la prestación de servicios logísticos para el desarrollo de actividades institucionales del SENA Regional Antioquia, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente y los principios de eficiencia, transparencia y planeación.</p>			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
<p>✓ Verificación del quorum</p> <p>La abogada Yulieth, procede a realizar la presentación de los asistentes y verificación del quorum, como se evidencia a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none">- Liliana María Pérez Madrid– Coordinadora GAAM – (voto)- Emily Elisa Coronado G. – Directora Regional – (voto)- Alexandra Cecilia Hoyos – Líder GGTH – (voto)- Luis Javier Posada – Líder Bienestar Social – (voto) <p>Asistentes con voz, pero sin Voto</p> <ul style="list-style-type: none">- Jesica Paola Puerta O. – Abogada Despacho Dirección Regional (Asistente)- Yulieth Acevedo Quintero – Abogada Contratista GAAM (Asistente)- Leidy Vanesa Terán – Abogada Contratista GAAM (Asistente)- Leydy Andrea Hoyos - Abogada Contratista GAAM (Asistente)			



- Vanessa Arango Ramírez – Profesional Gestión Humana (Asistente)

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

✓ Aprobación del proceso contractual Operador Logístico

La Directora Regional Emily Elisa Coronado, inicia indicando que el propósito es evaluar el proceso de contratación del operador logístico, revisando principalmente el objeto contractual, las condiciones del mercado, el análisis de valores y la modalidad de contratación más viable para la Regional Antioquia.

Señaló la importancia de que el acta dejará registro detallado de cada elemento analizado y especialmente, de la recomendación que será compartida al Comité de Bienestar, considerando el contexto presupuestal actual. Expresó que la coyuntura económica —incremento del salario mínimo, alza generalizada de costos y aumento en el número de funcionarios— exige adoptar decisiones contractuales que garanticen eficiencia, cumplimiento y sostenibilidad presupuestal para la vigencia. Por ello, reiteró que la definición de la modalidad de selección debe estar ampliamente soportada.

Por lo cual la abogada Yulieth brinda claridad respecto al marco normativo y concepto emitido por la Entidad, indicando lo siguiente:

Es pertinente acotar que, conforme a lo dispuesto en el **artículo 7 de las Resoluciones SENA No. 2406 de 2023, No. 256 de 2024 y No. 1-02862 de 2025**, la **ordenación del gasto** corresponde al **Director de cada Regional**, quien ostenta la **competencia funcional** para adoptar las decisiones relacionadas con los contratos de la respectiva unidad de contratación.

En consecuencia, la Directora Regional cuenta con la **facultad para definir la modalidad de selección** que resulte procedente de acuerdo con las necesidades institucionales, así como con la **autonomía y potestad de dirección** en el desarrollo de los procesos de selección contractual, de conformidad con la normatividad vigente.

Por lo cual y de acuerdo con el concepto Nro. 23418 de 2024 emitido por la Coordinación Nacional de Producción Normativa y Conceptos Jurídicos de la Dirección Jurídica del SENA, preciso que el plan de bienestar comprende una serie de actividades y programas a cargo del empleador que propende por mejorar la calidad de vida de sus trabajadores, lo que fomenta transversalmente el desempeño de las actividades que realiza el personal humano que labora.

Es así como en el sector público, el personal vinculado por una relación legal y reglamentaria tiene un robusto marco jurídico, que tiene como objetivos mejorar las condiciones laborales con acciones dirigidas a la promoción y prevención a la salud física y mental, fortalecer la cultura organizacional y buenas prácticas al entorno laboral familiar y personal, implementar mecanismos de bienestar laboral por medios virtuales, y el reconocimiento grupal e individual del personal de planta.

Dentro de esta compilación jurídica, se encuentra el Decreto 1567 de 1998 que implementó la creación de programas de bienestar social para los servidores públicos de la siguiente manera: “Artículo 20. Bienestar Social. Los programas de bienestar social deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como



procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora.”

En cumplimiento de esta normativa, el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA ha fijado unos parámetros a los programas de bienestar social para los servidores públicos de la entidad; la normatividad más reciente se encuentra establecida por la Resolución 1-0174 de 2024, que tiene como objetivo general “generar condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos”

A su vez, el artículo 25 del Decreto Ley 1567 de 1998 señala el proceso de gestión a seguir por las entidades públicas para el diseño y la ejecución de los programas de bienestar social y en su literal C señala expresamente que deberán realizar la ejecución de programas en forma directa o mediante contratación con personas naturales o jurídicas, o a través de los organismos encargados de la protección, la seguridad social y los servicios sociales, según sea la necesidad o la problemática a resolver.

En este orden de ideas, de acuerdo con esta norma, las entidades públicas cuentan con la facultad de ejecutar por sí mismas los programas de bienestar social o mediante contratación de personas naturales o jurídicas o a través de los organismos encargados de la protección, la seguridad social y los servicios sociales.

El SENA no cuenta con el personal de planta o la infraestructura necesaria para desarrollar de manera directa esta clase de actividades, por lo tanto, de acuerdo con el artículo señalado anteriormente, la entidad cuenta con la facultad de surtir procesos contractuales con las cajas de compensación familiar existentes en el departamento, de acuerdo con la necesidad expuesta en el estudio previo. Las Cajas de Compensación son personas jurídicas de derecho privado sin ánimo de lucro, organizadas como corporaciones en forma privada prevista por el Código Civil, que cumplen funciones de seguridad social, dentro de la cuales está la participación en eventos deportivos y programas de recreación y se someten al control y vigilancia del Estado en la forma establecida por ley, tal como lo dispone la ley 21 de 1982, la ley 789 de 2002 y el Decreto 784 de 1989.

Las actividades del plan de bienestar corresponden aquellas actividades de carácter administrativo que propenden por mejorar las condiciones y desempeño laboral, fortaleciendo las capacidades personales, laborales y familiares al personal humano que presta los servicios en las entidades públicas.

Para la gestión del plan de bienestar social las entidades públicas acuden generalmente a la adquisición de bienes o servicios de acuerdo con las modalidades de selección previstas en el artículo 2 de la ley 1150 de 2007.

De acuerdo con lo establecido en el Artículo 2º de la Ley 1150 de 2007:

“La escogencia del contratista se efectuará con arreglo a las modalidades de selección de licitación pública, selección abreviada, concurso de méritos y contratación directa, con base en las siguientes reglas:



1. Licitación Pública: La escogencia del contratista se efectuará por regla general a través de licitación pública, con las excepciones que se señalan en los numerales 2, 3 y 4 del presente artículo...”

La referida Ley 1150 de 2007 establece dentro de las excepciones a la modalidad de selección de licitación pública, la contratación directa, e indica en su referido artículo 2 numeral 4, que esta modalidad solamente procederá, entre otros casos, en la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

En este orden de ideas, con el fin de definir si la escogencia del contratista que ejecutará el contrato deberá ser adelantado a través de alguna de las excepciones a la regla general de la licitación pública o si, por el contrario, debe ser adelantada por medio de la modalidad de licitación pública, corresponde analizar el tipo de prestación que se habrá de contratar para el caso de la ejecución de las actividades de bienestar.

En el caso que nos ocupa, es notable que las actividades necesarias para atender los requerimientos administrativos y logísticos propios de los eventos del plan de bienestar de los servidores públicos del SENA, corresponden a las características y objeto del contrato de apoyo a la gestión.

De acuerdo con lo establecido en el Decreto 1082 de 2015, los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas o asistenciales:

“ARTÍCULO 2.2.1.2.1.4.9. Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales. Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.

Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales”

Así mismo la Sentencia de Unificación del 02 de diciembre de 2023, radicación 41.719, la Sección Tercera del Consejo de Estado ha manifestado que el alcance de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión están ligados a satisfacer el funcionamiento o gestión administrativa, al indicar: “129.- En conclusión, obsérvese que los contratos de prestación de servicios de simple “apoyo a la gestión” conforme se deduce del análisis de la Ley de contratación pública, son todos los demás contratos de prestación de servicios permitidos por el artículo 32 No. 3 de la Ley 80 de 1993 que no correspondan a los profesionales, esto es, que involucren cualesquiera otras actividades también identificables e intangibles que evidentemente sean requeridas por la entidad estatal y que impliquen el desempeño de un esfuerzo o actividad de apoyo, acompañamiento o soporte, de lo cual se puede deducir que caben tanto actividades con énfasis en lo intelectual, como también algunas otras caracterizadas por la acción material del contratista, en donde no es que el contratista no realice



actividades de carácter intelectual (pues éstas son intrínsecas al ser humano), sino lo predominante es el actual como ejecutor, con el propósito y finalidad de satisfacer necesidades de las entidades estatales en lo relacionado con la gestión administrativa o funcionamiento de la misma, por personas no profesionales y que no implican el ejercicio de funciones públicas administrativas, como ya se explicó en párrafos anteriores.”

Así las cosas, es dable entender que por las necesidades del servicio y la naturaleza de la prestación que se pretende adquirir, que es el desarrollo de las actividades culturales, deportivas, recreativas, artísticas, y sociales contenidas dentro del plan de bienestar, se opte por utilizar la causal prevista en el inciso h) numeral 4 del artículo 2 de la ley 1150 de 2007 acudiendo a la modalidad de contratación directa.

En consecuencia, de lo anterior, debe verificarse que la prestación del servicio de apoyo logístico para el desarrollo de las actividades del plan de bienestar del SENA, se realice con una persona natural o jurídica que demuestre la idoneidad y experiencia directamente relacionada con el área de que se trate. El presente proceso de selección se desarrollará con arreglo a los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad.

Los servicios requeridos por la entidad son ofrecidos por empresas o cajas de compensación familiar (CCF), que a su vez ofrecen beneficios para los empleados y su núcleo familiar, por lo cual es importante conocer y definir que son las cajas de compensación familiar, como se indica a continuación:

Las Cajas de Compensación Familiar (CCF) son, básicamente, entidades privadas sin ánimo de lucro que fueron creadas por decisión voluntaria de un grupo de empresarios pertenecientes a la ANDI y a FENALCO, con el propósito de apoyar a los trabajadores colombianos a mejorar su calidad de vida por medio de la atención y la respuesta eficaz a sus necesidades y las de su grupo familiar", afirma Adriana Guillén, presidenta de la Asociación Nacional de Cajas de Compensación (Asocales). Y Tienen como objetivo principal promover el bienestar social de los trabajadores y sus familias. Estas entidades son actores clave en el sector, ya que cuentan con una amplia experiencia en la organización de actividades recreativas, culturales y deportivas, así como en la implementación de programas de salud ocupacional y bienestar emocional.

Que, por lo expuesto anteriormente, para poder satisfacer esta necesidad, se debe contar con una organización idónea que pueda prestar el servicio de manera integral y que cuente con las instalaciones para el desarrollo de actividades específicas que requieren de un espacio apto para el desarrollo de la actividad

La Abogada Yulieth Acevedo, procede a socializar el objeto contractual, consistente en la “prestación de servicios logísticos para la organización y desarrollo de actividades culturales, deportivas, recreativas, artísticas y sociales en el marco del Plan de Bienestar y demás acciones relacionadas con la misionalidad del SENA, Regional Antioquia”.

Indicó que la revisión debía iniciar por dos elementos clave:

- ✓ El presupuesto estimado para la vigencia.
- ✓ La modalidad de contratación, evaluando si se cumple alguna de las causales para la contratación directa o si fuese necesario adelantar un proceso de selección abierto.



La abogada Yulieth, le cede la palabra a Vanessa Arango, quien presentó el cuadro comparativo de las precotizaciones recibidas, provenientes de Comfenalco Antioquia y de la empresa privada P73 Group S.A.S. Durante la exposición se evidenció que la mayoría de los valores presentados por P73 Group resultaban considerablemente más elevados. La profesional Vanessa Arango expuso uno a uno los ítems del formato de oferta económica publicado en la precotización abierto en SECOP, señalando los precios ofertados por cada uno de los interesados Comfenalco Antioquia y de la empresa privada P73 Group S.A.S., lo cual dejó en evidencia que los precios ofrecidos por un operador privado superan por mucho los valores ofrecidos por la Caja de Compensación y con esos precios sería inviable la contratación de la entidad.

La profesional Vanessa Arango señaló que los valores ofrecidos por Comfenalco mantienen coherencia con el comportamiento histórico de los valores ofertados en los años anteriores y con los costos unitarios previstos para actividades como vacaciones recreativas, días de sol, actividades institucionales y servicios complementarios. Adicional a la revisión de los costos de las actividades, es necesario revisar los beneficios a adquirir con el operador Logístico para ciertas actividades, por ser la Caja de Compensación de la entidad.

Durante la discusión, la Directora y los asistentes resaltaron que en los últimos años solo Comfenalco ha mostrado interés real en participar, mientras que Comfama y otros operadores privados han dejado de hacerlo, justamente debido a las exigencias técnicas, capacidades logísticas y requisitos que demanda la entidad para un operador de bienestar con el alcance institucional del SENA.

Aspecto que puede ser validado en el siguiente enlace, donde solo se recibieron 2 pre- cotizaciones así:

<https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/View?PPI=CO1.PPI.45091152&isFromPublicArea=True&isModal=False>

Solicitud de información a los Proveedores

Solicitud precotización N° 01 de 2026

Pliegos

Unidad de contratación EQUIPO DE CONTRATACIÓN DIRECCIÓN REGIONAL ANTIOQUIA

<https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/View?PPI=CO1.PPI.45091152&isFromPublicArea=True&isModal=False>

Nota: Para compartir el enlace, hay que seleccionarlo, copiar y después pegar en la herramienta donde va a transmitir la información.

(Zona horaria (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

Fecha de presentación de ofertas 26/01/2026 10:00 AM - Fecha de publicación 21/01/2026 8:19 AM

PROVEEDORES

Interesados 3

509

Competidores 2

LÍNEA DE TIEMPO

✓ Fecha de publicación de concurso

21/01/2026

✓ Plazo para solicitar aclaraciones

22/01/2026

Presentación de ofertas

26/01/2026

LISTA DE OFERTAS

Opciones

OBSERVACIONES AL PLIEGO DE CONDICIONES

Contestar

No tiene ninguna observación a los documentos del proceso

Referencia de oferta	Entidad	Presentada	Oferta
Precotización N° 01 de 2026 Comfenalco	COMFENALCO ANTIOQUIA	26/01/2026 8:38 AM	37.140.812
P73-Precotización N° 01 de 2026	P73 GROUP SAS	23/01/2026 4:03 PM	194.005.375

MENSAJES

Crear

Se expuso además que los operadores privados, al no contar con infraestructura propia ni músculo operativo suficiente, deben tercerizar servicios críticos como transporte, alimentación, recreación, logística operativa y personal de apoyo, lo que incrementa no solo el valor de las actividades si no también el riesgo de incumplimientos, demoras, falta de respuesta frente a accidentes y eventos adversos y posibles afectaciones a los servidores públicos y sus familias.



Se recordó que estas situaciones ya se han presentado en experiencias previas del sector público con operadores externos, donde fueron evidentes los riesgos frente a manipulación de alimentos, transporte, pólizas no auténticas, o capacidad limitada para atender imprevistos.

Los asistentes coincidieron en que las Cajas de Compensación Familiar cuentan con:

- ✓ Infraestructura certificada en turismo, recreación y eventos.
- ✓ Personal idóneo y suficiente para atender actividades masivas.
- ✓ Capacidad de reacción ante eventualidades logísticas.
- ✓ Respaldos financieros y jurídicos regulados por la ley.
- ✓ Cobertura territorial y experiencia directa en la prestación de servicios recreativos y sociales.

La Directora, enfatizó que la Regional Antioquia atiende anualmente cerca de 800 funcionarios, lo que exige una estructura operativa robusta, difícil de soportar para operadores externos que no conocen las dinámicas locales, la logística requerida ni el enfoque institucional.

Se indicó que es importante observar que el Sena anualmente presenta retrasos en los pagos y que gran parte del pago de este contrato de operador logístico normalmente termina de realizarse el año siguiente en el mes de febrero o marzo, lo que exige que el operador tenga una capacidad económica muy robusta para cubrir con sus propios recursos la ejecución de todo el contrato.

Se destacaron también experiencias recientes en actividades masivas, donde la prestación de servicios por parte de la Caja de Compensación ha cumplido con estándares técnicos, nutricionales y operativos, aún en escenarios exigentes. Se reconoció que, aunque existen áreas por mejorar, las Cajas han demostrado mayor capacidad de respuesta, gestión del riesgo y control de calidad que los operadores privados.

Una vez analizadas estas precotizaciones, y los puntos de vista planteados, se considera necesario revisar el análisis del sector por las cajas de compensación familiar e invitarlos a cotizar las ofertas para el proceso contractual e iniciar con este. Se solicita como compromiso que estas se deben presentar para el 28 de enero de 2026 a las 3:00 pm para realizar el análisis del sector e iniciar el proceso de contratación directa con la caja de compensación familiar. Esto, teniendo en cuenta que además las dos cajas de compensación, Comfenalco y Comfama, ya tenían conocimiento previo del formato de oferta económica, puesto que se les compartió por parte de la Coordinación de Gestión del Talento Humano para que presentaran sus precotizaciones y se les envió directamente el enlace de la precotización No. 001 publicada en SECOP.

Una vez recibidas las cotizaciones, se estructura el análisis del sector sin ponderación, con relación a las ofertas presentadas por los oferentes, con el fin de analizar y así seleccionar el oferente con el menor precio de acuerdo con nuestro techo presupuestario.

Se expone a los miembros del comité los siguientes aspectos:

- La aplicación de una modalidad de selección diferente implicaría un incremento estimado de tres (3) meses adicionales en los tiempos de trámite del proceso contractual, lo cual afectaría la ejecución oportuna de las actividades programadas en el Plan de Bienestar.



- Existe una alta probabilidad de recepción de múltiples ofertas por parte de proponentes que no acrediten experiencia específica y suficiente en la organización y ejecución de actividades culturales, deportivas, recreativas, artísticas y sociales, lo que incrementa el riesgo de selección ineficiente.
 - Se identifican riesgos elevados de incumplimiento contractual, asociados al desconocimiento técnico y operativo del tipo de actividades objeto del contrato, lo cual podría impactar negativamente la calidad y continuidad de los servicios requeridos.
 - La modalidad de selección abierta conllevaría una mayor complejidad en la verificación y evaluación de pólizas, certificaciones y soportes técnicos, incrementando la carga administrativa y el riesgo de errores en la etapa precontractual.
 - Lo anterior supone un incremento sustancial del riesgo operativo, con potencial afectación al normal desarrollo de las actividades del Plan de Bienestar y al cumplimiento de los objetivos institucionales del SENA Regional Antioquia.
- ✓ Presentación de contratos de arrendamientos, para Centros de Formación.

La abogada Yulieth Acevedo Quintero informa que fueron 9 los contratos de arrendamiento aprobados por Dirección Financiera desde Bogotá, pero sólo 4 requieren aprobación del Comité de Contratación por superar la cuantía, se enuncian así:

- ✓ Centro de Servicios y Gestión Empresarial, con la Institución Universitaria Salazar y Herrera en Medellín con valor de \$645.686.096
- ✓ Centro de Servicios y Gestión Empresarial con la Corporación Interactuar en Bello, con valor de \$582.796.149
- ✓ Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, contrato con Uniremington en Rionegro, por un valor de \$621.458.827
- ✓ Centro de Servicios de Salud contrato con Universidad San Buenaventura en Medellín por valor de \$479.943.208

El valor de los contratos estaba proyectado a 11.5 meses, pero como ya no van a tener todo este plazo, se hará la reducción en los siguientes días, apenas se verifique el día de inicio del contrato en el mes de enero de 2026

Observación y toma de decisiones

Se realizó la deliberación por los integrantes que cuentan con voz y voto con el fin de determinar si el proceso se abre a contratación directa de operador logístico por medio de caja de compensación familiar o contratación abierta por medio de licitación del operador.

La Directora Regional, Emily Elisa Coronado Garcés, manifiesta que resulta necesario adelantar el proceso contractual con una Caja de Compensación Familiar con presencia y operación en el departamento de Antioquia, teniendo en cuenta los históricos de contratación, así como las mejores condiciones de prestación del servicio que estas entidades ofrecen para el desarrollo del objeto contractual.

En este sentido, la Directora Regional emite su voto favorable y recomienda que el proceso contractual se adelante mediante la modalidad de contratación directa con las Cajas de Compensación Familiar, por considerarla la alternativa más adecuada para garantizar la eficiencia, oportunidad y calidad en la ejecución de las actividades del Plan de Bienestar.



El Líder de Bienestar Social, Luis Javier Posada, manifiesta su voto en contra de adelantar el proceso mediante contratación directa con las Cajas de Compensación Familiar, y propone que se realice mediante modalidad abierta por licitación, argumentando que, según los procesos anteriores, las Cajas de Compensación han presentado demoras en la entrega de cotizaciones y en la prestación de los servicios, lo que podría afectar la ejecución oportuna de las actividades del Plan de Bienestar.

La Coordinadora de Talento Humano, Alexandra Hoyos Figueroa, manifiesta su voto favorable para que el proceso contractual se adelante mediante la modalidad de contratación directa con las Cajas de Compensación Familiar, por considerarla acorde con las necesidades institucionales y con el objeto del contrato.

La Coordinadora del Grupo Mixto, Liliana María Pérez, manifiesta su voto favorable para que el proceso contractual se adelante mediante la modalidad de contratación directa con las Cajas de Compensación Familiar, considerando que esta modalidad garantiza la eficiencia, oportunidad y cumplimiento del objeto contractual.

En consecución de la votación realizada, y por mayoría de votos, el Comité decide adelantar el proceso contractual mediante la modalidad de contratación directa con las Cajas de Compensación Familiar, considerando que esta alternativa garantiza la idoneidad, experiencia y capacidad operativa necesarias para la ejecución eficiente de las actividades del Plan de Bienestar del SENA Regional Antioquia.

Adicionalmente, la directora solicita que las abogadas de contratación expresen sus puntos de vista sobre la decisión tomada y los procesos que se han llevado a cabo.

La abogada Leidy Hoyos, menciona que el proceso siempre se han presentado las cajas de compensación familiar, ya que cuentan con la capacidad técnica y el músculo financiero para que se realicen las actividades propuestas con las mejores condiciones, por ser el mejor proveedor y contar con las capacidades logísticas. Adicionalmente, menciona que, aun cuando se han realizado por licitaciones, se han obtenido los procesos desiertos y por esta razón la mejor opción es realizarlo por medio de contratación directa con las cajas de compensación familiar. Además, menciona que en los estudios de mercado se evidencia que los operadores externos privados, siempre tienen un alza en los precios debido a que deben tercerizar los contratos para poder cumplir con las actividades pactadas en el contrato.

Tras evaluar estos aspectos, la Directora reiteró que la recomendación técnica, jurídica y operativa es adelantar el proceso mediante contratación directa con las Cajas de Compensación Familiar del departamento de Antioquia, decisión que garantiza mayor seguridad jurídica, calidad del servicio, tiempos adecuados de ejecución y minimización de riesgos logísticos e institucionales.

CONCLUSIONES

1. Se recomienda la aprobación de los contratos de arrendamiento presentados para la vigencia 2026
2. De acuerdo con la votación de la mayoría de miembros del Comité de Contratación y Convenios, se recomienda abrir a contratación directa el proceso de operador logístico por medio de caja de compensación familiar con un presupuesto máximo de \$2.285.446.867,83

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS



ACTIVIDAD /DECISIÓN		FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Citar a presentación de ofertas a las cajas de compensación familiar		28/01/2026	Alexandra Hoyos y Vanessa Arango	Se firma la planilla de asistencia
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Liliana María Pérez Madrid	Coordinadora GAAM	SI	N/A	Se firma la planilla de asistencia
Emily Elisa Coronado G.	Directora Regional	SI	N/A	Se firma la planilla de asistencia
Alexandra Cecilia Hoyos	Líder GGTH	SI	N/A	Se firma la planilla de asistencia
Luis Javier Posada	Líder Bienestar Social	SI	N/A	Se firma la planilla de asistencia
<p>De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.</p>				
ANEXOS				
Se anexa listado de asistencia y registro fotográfico.				



